



COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI
Provincia di Chieti

COPIA

DECRETO SINDACALE

N. 4 DEL 28-02-2020

Ufficio: SERVIZI SOCIALI

Oggetto: ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI DI CUI ALL'ARTICOLO 107, COMMI 2 E 3 DEL T.U.E.L. AI DIPENDENTI APICALI DELL'ENTE E RICOGNIZIONE INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

L'anno duemilaventi addì ventotto del mese di febbraio,

PREMESSO che:

- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2016-2018 stipulato il 21.05.2018 agli articoli 13, 14 e 15 ha disciplinato il nuovo assetto delle posizioni organizzative stabilendone la tipologia, le regole per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, nonché la misura della retribuzione di posizione e di risultato;
- con deliberazione della giunta comunale n. 7 dell'11 marzo 2011 è stato approvato il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, che all'art. 3 stabilisce che la struttura organizzativa dell'ente si articola in settori, costituenti la macrostruttura, secondo criteri di massima flessibilità, tesi a garantirne il tempestivo ed idoneo adeguamento al mutare delle funzioni, dei programmi e degli obiettivi;
- con deliberazione della giunta comunale n. n. 19 del 2.05.2019 il citato ordinamento è stato modificato per definire i nuovi criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità ai sensi dell'art. 14 del CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;
- gli articoli 4, 6, 7 e 8-bis del citato nuovo regolamento, così come sopra modificati, stabiliscono che:
 - i Settori rappresentano un ambito organizzativo omogeneo sotto il profilo gestionale;
 - la loro direzione può essere affidata dal sindaco, tra l'altro, ad un responsabile scelto nell'ambito dei dipendenti inquadrati nella categoria D;
 - l'attribuzione della responsabilità del settore ad un dipendente implica la sua collocazione nell'ambito dell'area delle posizioni organizzative;
 - nel Comune di Rocca San Giovanni le posizioni organizzative, di cui all'art. 13 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali stipulato il 21.05.2018, sono di un'unica tipologia che comporta l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato e, precisamente, sono Posizioni organizzative di direzione. Esse richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative complesse, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - ai sensi del comma 1 dell'art. 17 del CCNL 21.05.2019, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo di questo comune, sono titolari delle posizioni organizzative di direzione. Della titolarità di tale incarico il Sindaco dà atto in un apposito decreto con valore di provvedimento ricognitivo. Con il medesimo decreto vengono attribuite le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000 ai sensi del successivo articolo 109, comma 2;
 - l'individuazione delle posizioni organizzative è effettuata dalla Giunta, su proposta del Segretario Comunale e sulla base dei criteri definiti nel comma 1 del presente articolo;
 - con il medesimo atto la Giunta provvede a delineare la macrostruttura dell'ente stabilendo il numero e la denominazione dei settori, determina le linee di attività assegnate ai diversi settori, istituisce le posizioni organizzative definendone il valore economico e la loro durata che non può essere inferiore ad un anno e non superiore a tre;
 - la posizione organizzativa può essere revocata in occasione di processi di riorganizzazione in seno al Comune o, comunque, per esigenze organizzative

riconducibili al venir meno delle motivazioni di necessità e/o opportunità di mantenimento della posizione di lavoro stessa, previa specifica deliberazione adottata dalla Giunta comunale;

- le posizioni organizzative, come previste dalla Giunta in base all'art. 6, sono graduate con atto della Giunta, su proposta del Segretario Comunale, sentito il Nucleo di Valutazione in ordine alla coerente applicazione dei criteri predeterminati, sulla base degli elementi indicati nella scheda "A" allegata al citato regolamento;
- nella medesima deliberazione giuntale sono determinati, per ciascuna posizione organizzativa, gli importi annuali della retribuzione di posizione, che trova finanziamento nello specifico fondo di cui all'articolo 15 comma 5 del CCNL 21 maggio 2018;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 7 del 20.05.2019 con il quale si è preso atto che i sotto indicati dipendenti comunali, posti al vertice delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo di questo comune, erano titolari di incarichi di posizione organizzativa, contestualmente autorizzandoli a svolgere le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del T.U. degli enti locali per le linee di attività di competenza, individuate dall'Allegato "A" della deliberazione della giunta comunale n. 55 del 07.10.2014 portante la macrostruttura organizzativa dell'Ente, come sostituito con deliberazione G.C. n. 5 del 05.02.2019, **fino alla fine del mandato del sottoscritto sindaco;**

SOGGETTO INCARICATO	QUALIFICA	SETTORE DI COMPETENZA
Antonella DI LULLO	Istruttore Direttivo Amministrativo-contabile – Categoria D	I Settore AFFARI GENERALI – RAGIONERIA e SERVIZI DEMOGRAFICI
Egidio IEZZI	Istruttore Direttivo Tecnico – Categoria D	II Settore ASSETTO E GESTIONE DEL TERRITORIO
Camillo GIARDINO	Istruttore Direttivo di Vigilanza- Categoria D	III Settore ATTIVITA' PRODUTTIVE – COMMERCIO – CULTURA E VIGILANZA

RICHIAMATA la deliberazione della giunta comunale n. 46 del 17.10.2019 con la quale, a seguito del collocamento a riposo dell'Istruttore Direttivo di Vigilanza Categoria D ed a seguito dell'emanazione della deliberazione della Giunta Regionale d'Abruzzo n. 85 del 01.02.2019 che ha fissato, ai sensi dell'art. 10 della L.R. 20.11.2013, n.42, i principi organizzativi a cui i Comuni sono tenuti ad adeguare i nuovi regolamenti ed ha approvato i "Modelli operativi e organizzativi delle Polizie Locali operanti nella Regione Abruzzo", è stata modificata la macrostruttura dell'ente, a decorrere dal 1° novembre 2019, come segue:

- **I Settore** AFFARI GENERALI, RAGIONERIA e SERVIZI DEMOGRAFICI
- **II Settore** ASSETTO E GESTIONE DEL TERRITORIO
- **Servizio** POLIZIA MUNICIPALE;

DATO ATTO che la citata deliberazione G.C. n. 46/2019:

- ha sostituito l'allegato "A" della deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 07.10.2014 contenente le **Linee di attività** assegnate alle strutture;
- ha modificato l'Area delle Posizioni Organizzative così come istituite con deliberazione n. 26 del 14.05.2019 facendole coincidere ognuna con uno dei tre ambiti organizzativi sopra elencati;
- ha confermato quelle relative al I e al II Settore già conferite dal Sindaco con proprio decreto n. 7 del 20.05.2019;

- ha conferito temporaneamente, e **fino al 31.12.2020**, il ruolo di Comandante all'unico Agente di Polizia Municipale in servizio con contratto a tempo pieno e indeterminato inquadrato nella **Categoria C**, ai sensi dell'art. 17, commi 1, 3 e 4 del CCNL 21.05.2018, in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;

RICHIAMATO il Decreto n. 17 del 24.10.2019 con il quale il Sindaco del Comune di Rocca San Giovanni ha preso atto che il dipendente comunale, Agente di P.M. Categoria C, posto temporaneamente al vertice della struttura apicale "Servizio di Polizia Municipale", ai sensi dell'art. 17, commi 1, 3 e 4 del CCNL 21.05.2018, secondo l'ordinamento organizzativo di questo comune, è titolare di incarico di posizione organizzativa, e di autorizzare lo stesso a svolgere le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000 ai sensi del successivo articolo 109, comma 2, per le linee di attività di competenza;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 48 del 24.10.2019 con la quale è stata effettuata la graduazione delle posizioni organizzative, così come proposta dal Segretario Comunale e verificata dal nucleo di valutazione, ed è stato definito, di conseguenza, il valore economico di ciascuna posizione;

ATTESO che il dipendente Geom. Egidio Iezzi, titolare della posizione organizzativa preposta al II Settore "Assetto e Gestione del Territorio" è stato collocato a riposo dal 1° febbraio 2020 e che a far data dal 2 marzo 2020 prenderà servizio presso questo ente l'Arch. Federica Berardi, assunta a tempo indeterminato con profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico" Categoria D e assegnata al Settore Assetto e Gestione del Territorio di cui ricopre la posizione apicale;

RAVVISATA la necessità di prendere atto che la dipendente comunale Arch. Federica Berardi, posta al vertice della struttura apicale Settore "Assetto e Gestione del Territorio", ai sensi dell'art. 17, commi 1, 3 e 4 del CCNL 21.05.2018, secondo l'ordinamento organizzativo di questo comune, è titolare di incarico di posizione organizzativa, e di autorizzare la stessa a svolgere le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000 ai sensi del successivo articolo 109, comma 2, per le linee di attività di competenza;

VISTO l'art. 109, 2° comma del T.U.E.L. n° 267/2000;

VISTO l'art. 50 comma 10 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che testualmente recita "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 nonché dei rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 il quale definisce le funzioni e la responsabilità della dirigenza;

DATO ATTO che gli altri due dipendenti del Comune i Rocca San Giovanni restano confermati quali titolari delle posizioni organizzative conferite per il I Settore e per il Servizio di Polizia Municipale dell'Ente quali responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo di questo comune;

DECRETA

1. di dare atto, a titolo ricognitivo, che la dipendente Arch. Federica Berardi, Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D, **a decorrere dal 2 marzo 2020**, è titolare dell'incarico di posizione organizzativa del Settore Assetto e Gestione del Territorio, essendo posta al vertice di tale struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo di questo Comune;
2. di autorizzare la suddetta dipendente a svolgere le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del T.U. degli enti locali per le linee di attività di competenza, individuate dall'Allegato "A" della deliberazione della giunta comunale n. 46 del 17.10.2019 portante l'attuale macrostruttura organizzativa dell'Ente;
3. di dare atto che gli altri due dipendenti del Comune i Rocca San Giovanni restano confermati quali titolari delle posizioni organizzative conferite per il I Settore e per il Servizio di Polizia Municipale quali responsabili delle strutture apicali, ed esercitano funzioni dirigenziali in virtù, rispettivamente, del Decreto Sindacale n. 7 del 20.05.2019 e del Decreto Sindacale 17 del 24.10.2019;

SOGGETTO INCARICATO	QUALIFICA	SETTORE DI COMPETENZA	SCADENZA INCARICO
Antonella DI LULLO	Istruttore Direttivo Amministrativo-contabile – Categoria D	I Settore AFFARI GENERALI – RAGIONERIA e SERVIZI DEMOGRAFICI	Fine del mandato del Sindaco
Gianfranco CARAVAGGIO	Agente di Polizia Municipale – Categoria C	Servizio POLIZIA MUNICIPALE	31.12.2020

4. di dare atto che la dipendente Federica Berardi ha reso le dichiarazioni in tema di inconferibilità e incompatibilità di incarichi ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013;
5. di dare atto che il personale titolare di incarico per le posizioni organizzative assume la qualifica di responsabile di settore ed assicura lo svolgimento di tutte le funzioni previste dagli articoli 11, 12, 13, 14 e 16 del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
6. di precisare che i risultati delle attività svolte dal personale titolare di incarico per le posizioni organizzative sono soggetti a valutazione annuale e che l'incarico può essere revocato prima della sua scadenza, con provvedimento scritto e motivato del sindaco, previo contraddittorio, nei seguenti casi:
 - a. a seguito di intervenuti mutamenti dell'assetto strutturale ed organizzativo dell'Ente;
 - b. a seguito di valutazione negativa della performance individuale.

(Per valutazione negativa determinante ai fini della revoca dell'incarico di posizione organizzativa si intende quella attribuita inferiore a 70/100);

7. di designare la sopra indicata dipendente, quale soggetto a cui attribuire funzioni e compiti connessi al trattamento di dati personali ai sensi dell'art. 2-quaterdecies del D.Lgs. n. 196/2003 inserito dall'art. 2, comma 1, lett. f), D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, per i trattamenti che fanno capo alle linee di attività gestite;
8. di dare atto che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 48 del 24.10.2019 ha effettuato la graduazione delle posizioni organizzative ed ha stabilito la misura della retribuzione di posizione a ciascuna di esse spettante.

9. di notificare il presente decreto alla dipendente interessata e, di comunicarlo al segretario comunale, agli assessori ed ai capigruppo consiliari.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
F.to DI RITO GIOVANNI ENZO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo Comunale dichiara di aver pubblicato dal 02-03-2020 copia del presente decreto all'Albo Pretorio di questo comune al n. 120 per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Rocca San Giovanni, li 02-03-2020

Il Messo Comunale
F.to Caravaggio Devid

Copia conforme all'originale.

Rocca San Giovanni

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO